

Portalul Drepturilor de Angajare

Ca urmare a promisiunii primarului de a face din Londra un oraș în care toți cei care lucrează au drepturi egale, vă oferim informații privind diferite drepturi pe care le aveți la angajare, precum și detalii despre ce ar trebui să faceți dacă ați avea probleme la locul de muncă.

Cuprins

Notă asupra traducerii	2
Ce sunt drepturile de angajare?	3
Mă îngrijorează faptul că nu am drepturi de angajare datorită statutului meu de imigrare	4
Unde pot obține sfaturi în legătură cu drepturile de angajare?	8
Dreptul de a fi tratat în mod egal	11
Indemnizații și pensii	20
Pierderea locului de muncă	26
Familii și părinți	32
Timp liber de la lucru	38
Programul de lucru și condiții	42

Notă asupra traducerii

Acest ghid a fost tradus din engleză în limba dumneavoastră. Unele din resursele la care am apelat sunt disponibile doar în limba engleză. Dacă doriți să le studiați, Google Translate oferă un serviciu prin care se poate traduce o întreagă pagină de web. Deschideți pagina de navigație web și mergeți pe translate.google.com. În zona pentru texte din partea stângă, tipăriți întregul URL (inclusiv <http://>) sau site-ul pe care doriți să-l vizionați. În partea dreaptă, alegeți limba pe care doriți să o aveți pe site-ul web. Va apărea site-ul web tradus și puteți naviga prin întreg site-ul în limba respectivă prin apăsarea pe link-urile de pe site - atâta timp cât rămâneți pe interfața de pe Google Translate.

Vă rugăm să țineți cont că serviciul Google Translate nu este 100% precis și nu ne putem baza pe el pentru o traducere exactă a informațiilor juridice. Dacă aveți o problemă complexă care nu are un răspuns în acest ghid informativ, este de preferat să vizitați un centru de consiliere față-în-față sau să apelați la telefonul de asistență Acas, la 0300 123 1100, deschis de luni până vineri între 8 am și 6 pm. Acesta vă va oferi ajutor gratis, independent, confidential în orice limbă. Mai jos puteți găsi o hartă interactivă și o listă cu centrele de consiliere, inclusiv centrele care oferă servicii de traducere. Dacă centrul local nu oferă servicii de traducere, majoritatea centrelor vor permite să aduceți cu dvs. un prieten sau un membru de familie care să traducă pentru dvs.

Ce sunt drepturile de angajare în muncă?

-Marea Britanie are legi emise de guvern care vă protejează la locul de muncă. Acestea se numesc **statutory employment rights (drepturi statutare de angajare)**. Persoana pentru care lucrați vă poate oferi drepturi suplimentare ca parte din contractul sau acordul dvs. de angajare. Acestea se numesc **contractual employment rights (drepturi contractuale de angajare)**.

Am drepturi de angajare în muncă?

Fiecare persoană care lucrează în -Marea Britanie are o serie de drepturi de angajare. Nu contează de unde veniți sau ce fel de muncă efectuați.

Drepturile contractuale pe care le aveți trebuie să fie menționate în scris în contractul dvs (dacă aveți unul). Numărul drepturilor statutare pe care le aveți depinde de ceea ce se numește **employment status (statut de angajare)**. Acesta este decis de genul de contract sau de acord pe care îl aveți cu persoana pentru care lucrați.

Mă îngrijorează faptul că nu am drepturi de angajare datorită statutului meu de imigrare

Statutul dvs. de imigrare poate influența drepturile dvs. de angajare.

Dacă aveți nevoie de sfaturi referitoare la statutul dvs. de imigrare, am creat o **hartă interactivă și o listă de servicii de consiliere și imigrare.**

Dacă nu puteți recurge la fonduri publice (NRPF = No Recourse to Public Funds) și aveți nevoie de ajutor financiar sau pentru cazare, **-baza de date pentru rețeaua NRPF** vă va ajuta să aflați ce ajutor puteți primi de la guvern.

Dacă sunteți cetățean al UE și -doriți sfaturi cu privire la șederea dvs. în Marea Britanie după Brexit, vizitați site-ul - **EU Londoners Hub.**

Care este statutul meu de angajare în muncă?

Cele trei tipuri principale de statut de angajare în muncă sunt:

1. Employee (angajat)
2. Worker (lucrător)
3. Self-employed (liber profesionist)

MAYOR OF LONDON

Poate fi destul de dificil să aflăm care este statutul nostru de angajare - dar este foarte important de cunoscut pentru a ști ce drepturi avem.

Puteți să vă stabiliți singur statutul de angajare pe website-ul [Trades Union Congress \(TUC = Congresul Sindicatelor\)](#). Acesta este disponibil în 13 de limbi diferite.

[Work Rights Centre](#) are, de asemenea, un instrument care vă poate ajuta să aflați statutul dvs. de angajare precum și ce fel de drepturi aveți.

Care sunt drepturile mele?

Am adunat o mulțime de informații utile pe o gamă întreagă de diferite drepturi de angajare, inclusiv:

- **Dreptul de a fi tratat în mod egal** - discriminare și hărțuire, protecția informatorilor, dreptul de a face parte dintr-un sindicat, sclavie modernă
- **Drepturi avute când pierdeți locul de muncă** - plata redundantă, protecție față de concedierea nedreaptă, perioadele de notificare și îndemnizații, TUPE (Transfer of Undertakings (Protection of Employment)) (Transferul de angajamente (Protecția Angajării)).

MAYOR OF LONDON

- **Indemnizații și pensii**- Salariul Național Minim sau Salariul Minim Decent, rețineri ilegale din salariu, note de plată detaliate, pensie de la locul de muncă
- **Drepturile pentru familii și părinți** - indemnizații și concedii de maternitate, indemnizații și concedii de paternitate, indemnizații și concedii pentru creșterea copilului, indemnizații și concedii pentru adopții
- **Programul de lucru și condiții** - pauze de odihnă, sănătate și siguranță, dreptul de a cere o muncă flexibilă, programul de lucru
- **Luarea de timp liber de la lucru** - plăți și concediul medical, concedii anuale sau de odihnă, timp liber pentru situații de urgență

Cum rezolv o problemă de la locul de muncă?

Dacă aveți o problemă la lucru, există o mulțime de lucruri pe care le puteți face pentru a încerca să rezolvați singuri problema. Unele din lucrurile pe care le puteți face -sunt condiționate de limite de timp stricte, deci este important să acționați rapid.

[Biroul Citizens Advice are sfaturi bune pe website-ul lor](#) referitoare la pașii de luat pentru a rezolva problemele de la lucru.

MAYOR OF LONDON

Una din căile cele mai bune de a obține ajutor în rezolvarea unei probleme de la locul de muncă este de a face parte dintr-un sindicat muncitoresc (Trade Union). În general, sindicatele nu vă pot ajuta pentru probleme pe care le-ați fi avut înainte de a vă alătura lor. **Găsiți sindicatul potrivit pentru dvs.**

Dacă nu reușiți să rezolvați singuri problema, există multe locuri de unde puteți primi ajutor.

Înainte de a contacta pe cineva pentru a primi ajutor, este important să aveți cât de multe informații posibil. Dacă puteți, ar fi de ajutor să aveți informațiile necesare tipărite. Puteți să faceți acest lucru la biblioteca dvs. locală. Lucruri pe care ar trebui să le includeți:

- o descriere a problemei pe care o aveți
- o cronologie detaliată a discriminării sau hărțuirii la care ați fost suspus(ă)
- o copie a contractului dvs. de angajare (dacă aveți unul)
- o copie a unui stat de plată recent (dacă aveți)
- o copie a oricărei scrisori sau oricărui email între dvs și persoana/ organizația la care

MAYOR OF LONDON

lucrați, care să aibă legătură cu problema pe care o aveți

- detalii ale oricărei conversații legate de problema avută cu persoana/ organizația la care lucrați

Unde pot obține sfaturi în legătură cu drepturile de angajare?

Prin telefon sau email

- dacă doriți informații generale suplimentare despre drepturile de angajare puteți să telefonați la Acas **0300 123 1100**. Acest birou este deschis de la 8am-6pm, de luni până vineri, și vă poate oferi ajutor în orice limbă. Dacă aveți o deficiență de auz sau de vorbire, puteți folosi serviciul Text Relay la numărul de telefon **18001 0300 123 1100**. Ei vă pot ajuta, de asemenea, să vă rezolvați problema pe care o aveți cu persoana/ organizația la care lucrați. Aceast proces se numește mediere.
- dacă sunteți o persoană cu dizabilități și doriți un serviciu care să vă ajute cu drepturile de angajare puteți contacta

MAYOR OF LONDON

Disability Law Service (DLS) la **0207 791 9800** sau prin email advice@dls.org.uk.

- Working Families este o organizație de caritate care oferă servicii gratuite pentru părinți și cei mare au grijă de membrii ai familiei. Puteți [vizita website-ul lor pentru informații suplimentare](#), să trimiteți un email la serviciul lor gratuit de ajutor advice@workingfamilies.org.uk (ei vor încerca să răspundă până în cinci zile lucrătoare) sau să sunați la **0300 012 0312** (deschis momentan luni 3pm - 5pm, marți și joi 12pm - 2pm)
- dacă sunteți membru al unui sindicat puteți să-l contactați direct pentru consiliere
- dacă aveți nevoie de servicii specializate de ajutor prin email sau telefon pe o anumită temă , de exemplu (ex:) discriminare, puteți găsi contacte mai jos în secțiunea relevantă problemei dvs.

Sfaturi directe, față în față

Am creat [o hartă cu centrele care oferă ajutor in Londra](#) pentru a vă ajuta să descoperiți unde puteți merge pentru a primi ajutor referitor la drepturile

MAYOR OF LONDON

lucrătorilor cu jumătate de normă. De asemenea **am adunat detaliile lor de contact pe o listă**. Multe agenții oferă ajutor prin telefon sau email, iar unele din ele oferă și servicii de traducere. Dacă centrul local nu oferă servicii de traducere, majoritatea centrelor vor permite să aduceți cu dvs. un prieten sau un membru de familie care să traducă pentru dvs.

Este important de reținut că unele din aceste agenții vă pot ajuta:

- în anumite cazuri, cu sfaturi generale sau completarea de formulare
- dacă locuiți sau lucrați aproape de ele (ex: ar trebui să locuiți măcar în aceeași -unitate administrativă locală)
- cu suport specializat dacă nu sunteți un cetățean Britanic (ex: -pentru cetățenii Londonezi din Centrul sau Estul Europei)
- dacă nu câștigați prea mult sau dacă aveți probleme financiare
- dacă ați telefonat mai întâi și ați făcut o programare

MAYOR OF LONDON

Verificați detaliile oferite pe listele cu centrele noastre înainte de a merge la unul din ele, pentru a vă asigura că sunteți la locul potrivit pentru a rezolva problema dvs.

Ce face primarul pentru ca Londra să devină un loc de muncă mai bun?

Când a fost ales, primarul a promis că va face din Londra un oraș mai echitabil, iar o parte importantă din această promisiune este demersul de a se asigura că oricine lucrează în Londra este tratat corect de către persoana/ organizația pentru care lucrează.

Primarul cere companiilor și afaceriștilor din Londra să semneze **Good Work Standard (Standardul de Muncă Echitabil)** prin care promit că se vor comporta corect cu muncitorii lor.

El dorește, de asemenea, ca oricine lucrează în Londra să-și cunoască drepturile de angajare, pentru a-și da seama dacă sunt tratați incorect. Dacă nu sunt tratați corect, primarul dorește să informeze oamenii unde pot obține ajutor, pentru a se face ceva în această privință.

Dreptul de a fi tratat în mod egal

MAYOR OF LONDON

Există o serie de drepturi prin care se asigură să sunteți tratat în mod egal la locul de muncă.

Este important de reținut că unele din aceste drepturi se aplică doar celor care au un anumit statut de angajare (cum ar fi **un angajat**, sau un **lucrător**).

Tratament egal

Discriminare și hărțuire

Persoana/ organizația pentru care lucrați nu vă poate trata diferit datorită:

- vârstei dvs.
- unei dizabilități pe care o aveți
- dacă sunteți transsexual
- dacă sunteți căsătorit sau aveți un partener/ o parteneră de același sex
- dacă sunteți însărcinată sau sunteți în concediu pentru că ați născut recent un copil
- rasa dvs, inclusiv culoarea, naționalitatea sau originea etnică/națională
- religia, credința sau lipsa credinței dvs.

MAYOR OF LONDON

- sexul dvs.
- orientarea dvs. sexuală

Dacă sunteți tratat(ă) diferit, persoana/ organizația poate încălca legea. Acest act se numește **discriminare (discrimination)**. De asemenea, nu puteți fi obligat(ă) să vă simțiți incomod(ă), intimidat(ă), degradat(ă) sau să vă creeze un mediu ostil de muncă pe baza celor enumerate mai sus. Acest act se numește **hărțuire (harassment)**.

Include și **hărțuirea sexuală (sexual harassment)**, care este orice fel de comportament sexual care vă face să vă simțiți incomod(ă), intimidat(ă), degradat(ă) sau creează un mediu ostil pentru dvs.

Angajații și lucrătorii sunt protejați față de discriminare și hărțuire. Puteți fi protejat și dacă sunteți liber profesionist.

Cred că aș avea o problemă legată de discriminare sau hărțuire

Există informații detaliate în legătură cu discriminarea și hărțuirea pe website-ul **[Equality and Human Rights Commission \(EHRC = Comisia pentru Egalitate și Drepturile Omului\)](#)**.

Există și [un instrument de verificare](#) pe website-ul Citizens Advice care vă poate ajuta să înțelegeți dacă sunteți tratat în mod diferit.

Drepturile dvs. dacă munciți cu jumătate de normă

Munca cu jumătate de normă

Majoritatea persoanelor/organizațiilor la care lucrați nu vă pot trata diferit dacă lucrați doar cu jumătate de normă. Trebuie să primiți aceleași drepturi ca și cele pe care le are o persoană care lucrează cu normă întreagă.

Drepturile de muncă cu jumătate de normă sunt doar pentru **angajați** și **lucrători**.

Cred că sunt tratat diferit pentru că lucrez cu jumătate de normă:

Există mai multe informații referitoare la drepturile celor ce muncesc cu jumătate de normă pe [website-ul guvernului](#).

Raportarea unui eveniment negativ de la locul de muncă

Protecția pentru informatori

MAYOR OF LONDON

Câteodată poate fi nevoie să declarați angajatorului sau altcuiva despre un lucru negativ care se întâmplă la locul de muncă, un lucru care poate afecta mai multă lume sau publicul în general. Acest act se numește **whistleblowing (denunțare)**.

Dacă faceți acest lucru, angajatorul nu trebuie să vă trateze incorect sau să vă dea afară de la lucru.

Drepturile informatorilor sunt doar pentru **angajați și lucrători**.

Cred că am fost tratat incorect din cauza unei denunțări

Există informații detaliate referitoare la protecția oferită informatorilor pe website-ul **Protect**. Aceasta este o organizație care oferă ajutor confidențial și consiliere informatorilor.

Protecția față de violență, amenințări sau comportamentul de control

Sclavia modernă

Persoana/ organizația pentru care lucrați nu vă poate forța să lucrați prin amenințări sau metode care vă pot vătăma. Dacă nu mai vreți să lucrați pentru acel angajator, trebuie să vă lase să plecați. Dacă nu

MAYOR OF LONDON

respectă această regulă, poate încălca legea. Acest act se numește **Sclavie Modernă (Modern Slavery)**.

Sclavia modernă constituie o infracțiune penală. Aceasta înseamnă că **toată lumea este protejată** indiferent de statutul de angajare sau statutul de imigrare avut.

Cum descopăr semne de Sclavie Modernă?

Există informații suplimentare asupra semnelor de sclavie modernă pe website-ul **Modern Slavery Helpline** care aparține organizației de caritate Unseen.

Există, de asemenea, informații utile suplimentare pe site-ul poliției capitalei **Metropolitan Police**.

Cum raportez sclavia modernă?

Dacă sunteți îngrijorat că dvs. sunteți, sau cineva pe care cunoașteți dvs. este, victima sclaviei moderne, există diferite moduri de a raporta :

- apelați pentru sfaturi la linia telefonică Modern Slavery Helpline la 08000 121 700. Nu trebuie să vă dați numele. Acest număr este deschis 24 de ore pe zi, 365 zile pe an. Există informații suplimentare pe website-ul **Modern Slavery Helpline** referitoare la alte căi prin care puteți primi ajutor sau consiliere:

MAYOR OF LONDON

- puteți raporta sclavia modernă la Metropolitan Police apelând la 101 sau folosind [formularul lor online](#).
- dacă se referă la abuz in - agricultură, horticultură, industria de procesare alimentară, contactați [Gangmasters and Labour Abuse Authority](#).
- dacă este un caz de urgență sau are loc o crimă apelați la **999**.
- puteți raporta cazuri de sclavie modernă anonim apelând la Crimestoppers la **0800 555 111**.

Fiind membru al unui sindicat

Dreptul de a vă alătura unui sindicat

Angajatorul dvs. nu vă poate trata diferit dacă sunteți membru al unui sindicat sau dacă doriți să vă alăturați unuia. Nu contează nici din care sindicat faceți parte.

Dreptul de a vă înscrie într-un sindicat este valabil doar pentru **angajați și lucrători**.

Ce sunt sindicatele?

Un sindicat este o organizație instituită pentru lucrători, care îi obligă pe angajatori să se comporte mai bine cu dvs. Dacă deveniți membru al unui

MAYOR OF LONDON

sindicat, sindicatul vă poate ajuta dacă aveți vreo problemă la locul de muncă. Este important de reținut că sindicatul nu vă poate ajuta cu vreo problemă pe care ați avea-o deja, ci doar cu problemele noi, care au început după ce v-ați înscris în sindicat. Dacă nuaveți venituri reduse, este posibil să nu trebuiască să plătiți prea mult pentru a vă înscrie într-un sindicat.

Există informații suplimentare despre sindicate pe website-ul [**Trades Union Congress \(TUC\)**](#).

Dacă vă interesează să vă alăturați unui sindicat încercați să folosiți instrumentul de căutare pe internet [**TUC**](#) pentru a căuta un sindicat potrivit.

Cred că am fost tratat diferit pentru că sunt membru al unui sindicat

Există informații suplimentare referitoare la dreptul dvs. de a vă înscrie într-un sindicat pe [**site-ul guvernului**](#).

Unde pot găsi un sfat de specialitate pentru a fi tratat în mod egal și corect?

Prin telefon sau email

- dacă doriți să obțineți sfaturi despre discriminare sau hărțuire, puteți telefona la Equality Advisory

MAYOR OF LONDON

and Support Service (EASS) la **0808 800 0082** sau prin text **0808 800 0084**.

- dacă primiți beneficii sau aveți un salariu mic și doriți să primiți sfaturi despre discriminare, puteți telefona la Community Legal Advice, la **0345 345 4345**.
- dacă credeți că ați fost tratat incorect pentru că dvs. sau partenera/ul dvs. ați adoptat un bebeluș, puteți telefona la Maternity Action la **0808 802 0029**.
- dacă sunteți o persoană cu dizabilități și doriți un serviciu care să vă ajute cu drepturile de angajare puteți contacta Disability Law Service (DLS) la **0207 791 9800** sau prin email [**advice@dls.org.uk**](mailto:advice@dls.org.uk).
- dacă doriți sfaturi referitoare la protecția informatorilor, puteți telefona la organizația de caritate Protect la **020 3117 2520**. Nu trebuie să vă dați numele. Puteți afla mai multe despre Protect [**pe site-ul lor web**](#) inclusiv despre alte moduri de a-i contacta.
- dacă sunteți membru al unui sindicat puteți să contactați sindicatul direct, pentru sfaturi.

- dacă sunteți femeie și doriți o consiliere despre hărțuirea sexuală, puteți contacta serviciul gratuit care oferă sfaturi legale, Rights of Women Sexual Harrasment at Work, la **020 7490 0152**.

Indemnizații și pensii

Există o serie de drepturi prin care se asigură că angajatorul dvs. vă plătește suma de bani corectă pentru munca pe care o efectuați, și vă ajută să economisiți pentru ieșirea la pensie.

Este important de reținut că unele dintre aceste drepturi se aplică doar unui anumit statut de angajare în lucru (cum ar fi un **angajat** sau un **lucrător**).

Cât pot fi plătit pe oră?

MAYOR OF LONDON

The National Minimum Wage and the National Living Wage (Salariul minim pe economie și salariul de bază)

În mod normal, persoana/ organizația pentru care lucrați trebuie să vă plătească o sumă de bani pentru fiecare oră lucrată.

Ce sumă primiți diferă în funcție de vârsta pe care o aveți. Dacă aveți sub 25 de ani se numește **Salariul Minim pe Economie**. Dacă aveți peste 25 de ani se numește **Salariul de Bază**.

Această sumă este hotărâtă de către guvern și se schimbă în fiecare aprilie. **A se vedea cele mai recente tarife.**

Salariul minim pe economie și salariul de bază sunt valabile doar pentru **angajați** și **lucrători**.

Cred că primesc mai puțin decât salariul de bază sau minim

Există informații bune și un instrument de căutare folositor pe website-ul **My Pay London** pentru a verifica dacă primiți suma corectă. Acest website este operat de organizația de caritate Legal Action Group.

Dacă efectuați un stagiu, suma remunerației va depinde de statutul dvs. de angajare. Există informații utile pe [website-ul guvernului](#) referitoare la drepturile pe care le aveți dacă sunteți stagiar.

Asigurați-vă că salariul dvs. este suma corectă

Unlawful deductions (Deduceri -ilegale)

Persoana pentru care lucrați are dreptul de a retrage din salariul dvs. doar unele sume, cum ar fi cele pentru taxe sau cheltuieli pe care le-ați convenit împreună când ați început să lucrați. Acestea ar trebui să fie specificate în contractul dvs. (dacă aveți unul).

Dacă angajatorul sustrag alte sume sau nu vă plătesc deloc, atunci poate încălca legea.

Acest act se numesc **deduceriilegale**.

Drepturile care vă protejează împotriva deducerilor ilegalesunt valabile doar pentru **angajați și lucrători**.

Am o problemă cu deducerile ilegale

Există informații suplimentare pe [website-ul guvernului](#) referitoare la ce poate sau ce nu poate angajatorul să sustragă din salariul dvs.

Există informații bune și un instrument de căutare folositor pe website-ul [My Pay London](#) pentru a verifica dacă primiți suma corectă. Acest website este operat de organizația de caritate Legal Action Group.

Dreptul de a primi informații scrise despre plățile dvs

Declarații sau state de plată

Dacă solicitați, angajatorul trebuie să vă ofere în scris suma câștigată de la ultima plată pe care v-a făcut-o.

Ei trebuie să noteze în scris și ce sumă au sustras pentru alte lucruri cum ar fi taxele.

Acesta se numește un **Itemised Payslip (Stat de plată detaliat)** sau o **Itemised Pay Statement (Declarație de plată detaliată)**.

Din aprilie 2019, statele de plată trebuie să includă, de asemenea, orele în care ați lucrat și pentru care ați fost plătit(ă) o sumă diferită, de exemplu, dacă ați fost plătit(ă) pentru că ați lucrat ore suplimentare.

Dreptul de a primi informații scrise despre plăți este valabil doar pentru **angajați și lucrători**.

Am o problemă cu statele de plată detaliate

Există mai multe informații referitoare la state de plată pe [website-ul guvernului.](#)

Ajutor cu deducerile pentru pensie

Workplace pensions (Pensii de la locul de muncă)

Persoana/organizația pentru care lucrați poate pune deoparte o sumă din salariul dvs. de fiecare dată când sunteți plătit, pentru ca dvs. să aveți bani când ieșiți la pensie. Aceasta se numește **Pensia de la locul de muncă**.

Persoana/organizația pentru care lucrați trebuie în mod normal să vă păstreze o sumă de bani suplimentară pentru pensia dvs. de fiecare dată când sunteți plătit.

Angajatorul trebuie să vă dea o Pensie de la Locul de Muncă, cu excepția cazului în care dvs. specificați că nu doriți această sumă. Aceasta se numește **automatic enrolment (înregistrare automată)**.

Pensiile de la locul de muncă sunt doar pentru **angajați și lucrători**.

Am o problemă cu pensiile de la locul de muncă

MAYOR OF LONDON

Există multe informații generale utile pe [website-ul guvernului](#) referitoare la pensiile de la locul de muncă.

Dacă credeți că aveți o problemă cu pensiile de la locul de muncă există sfaturi utile pe website-ul [Pensions Regulator](#) referitoare la ce puteți face sau cui să vă adresați. Puteți, de asemenea, să [raportați persoana/organizația pentru care lucrați](#).

Unde pot obține sfatul unui specialist în legătură cu pensiile și indemnizațiile mele?

Prin telefon sau email

- pentru întrebări generale despre pensiile de la locul de muncă puteți apela telefonul guvernului Workplace Pensions Information la **0800 731 0372**. Este deschis de la 8am-6pm, de luni până vineri. Dacă nu puteți auzi sau vorbi la telefon, puteți apela la **18001** apoi **0800 731 0372** pentru trimiterea de texte NGT. Numărul pentru trimitere de texte este **0800 731 0392**.
- dacă aveți probleme legate de înrolarea automată sau doriți sfaturi legate de pensiile de la locul de muncă puteți apela la Pensions Advisory Service la **0800 011 3797**. Este deschis de la 9am-5pm, de luni până vineri. Există mai multe informații pe

website-ul [Modern Slavery Helpline](#) referitoare la alte căi prin care puteți primi ajutor sau consiliere:

- dacă doriți informații sau sfaturi despre a păstra sau nu o pensie de la locul de muncă, găsiți informații utile pe website-ul [Money Advice Service](#). Acesta include un instrument de consiliere și un calculator

Pierderea locului de muncă

Există o serie de drepturi care vă pot proteja atunci când persoana/organizația pentru care lucrați vă dă afară sau vă concediază.

Este important de reținut că unele dintre aceste drepturi se aplică doar unui anumit statut de angajare în lucru (cum ar fi un **angajat** sau un **lucrător**).

Dacă sunteți concediat pe nedrept sau forțat să plecați de la servicii

Protecție față de concedierea abuzivă

MAYOR OF LONDON

Dacă -angajatorul vă concediază sau vă dă afară, trebuie să vă dea un motiv întemeiat pentru această gest. Dacă nu, ar putea încălca legea.

Aceast gest se numește **concediere abuzivă**.

Nu puteți fi tratat(ă) atât de rău încât să fiți nevoit(ă) să vă părăsiți slujba când dorește angajatorul.

Aceasta se numește **concediere prin constrângere** și este și ea un fel de concediere abuzivă.

Protecția față de concedierea abuzivă este doar pentru **angajați**.

Cred că am fost concediat abuziv

Puteți verifica dacă ați fost concediat abuziv urmând pașii indicați pe website-ul **Citizens Advice**.

Bani suplimentari pe care îi puteți primi dacă sunteți dat afară

Statutory Redundancy Pay (Plata pentru Disponibilizarea Legală)

MAYOR OF LONDON

Uneori, persoana/ organizația pentru care lucrați trebuie să vă concedieze dacă că trebuie să reducă numărul de muncitori .

Aceast proces se cheamă **a fi disponibilizat**.

Dacă vi se întâmplă acest lucru, angajatorul ar putea fi nevoit să vă plătească o anumită sumă de bani în funcție de durata de timp în care ați lucrat pentru acel angajator.

Aceasta se numește **Statutory Redundancy Pay (SRP = Plata pentru Disponibilizare Legală)**.

Plata pentru disponibilizare legală este valabilă doar pentru **angajați**. Se aplică doar dacă ați lucrat pentru un angajator mai mult de doi ani.

Cred că am o problemă cu plata mea pentru disponibilizarea legală

Există mai multe informații referitoare la drepturile celor ce muncesc cu jumătate de normă pe **[website-ul guvernului](#)**.

Dacă ați fost disponibilizat și doriți să aflați ce sumă de bani puteți obține, puteți încerca instrumentul produs de guvern pentru **[a calcula plata de disponibilizare](#)**.

Cât timp mai pot lucra după ce am fost concediat sau disponibilizat?

Perioadele de Notificare Legale și Preavizul de Disponibilizare Legală

Dacă persoana pentru care lucrați vă concediază sau disponibilizează, este posibil să trebuiască să vă plătească o anumită sumă pentru timpul de lucru înainte de momentul în care trebuie să plecați efectiv.

Acest proces se numesc **Statutory Notice Period (Perioada de Notificare Legală)** dacă ați fost concediat sau **Statutory Redundancy Notice (Preavizul de Disponibilizare Legală)** dacă ați fost disponibilizat.

Perioada acoperită de preaviz depinde de lungimea perioadei în care ați lucrat în acea slujbă .

Dacă aveți contract, este posibil ca să fi stabilit o anumită perioadă de lucru după notificare. Aceasta se numește **Contractual Notice Period (Perioadă de Preaviz Contractuală)**.

Este posibil să trebuiască să părăsiți serviciul imediat dacă sunteți concediat(ă) pentru un fapt grav. Acest proces se numește **gross misconduct (abatere gravă)**.

MAYOR OF LONDON

Drepturile pentru aceste perioade sunt valabile doar pentru **angajați**.

Voi fi plătit în perioada preavizului?

În mod normal, persoana pentru care lucrați trebuie să continue să vă plătească salarii complete în timpul perioadei de notificare.

Uneori ea vă poate cere să plecați imediat, dar vă va plăti totuși salariul câștigat din timpul perioadei de notificare.

Aceasta se numește **plată în locul notificării**.

Cred că am o problemă cu plata sau perioada mea de notificare

Există informații suplimentare detaliate referitoare la perioadele de notificare și plăți pe website-ul **Citizens Advice**.

Puteți verifica dacă ați primit plata pentru perioada de notificare folosind **acest instrument de pe website-ul MyPay London**

Protecție în cazul în care compania pentru care lucrați este preluată de altcineva

TUPE = Transferul de Angajamente (Protecția angajamentului)

Dacă compania pentru care lucrați este preluată de altcineva, în mod normal vă mențineți slujba sub aceiași termeni de lucru și aceleași condiții. Dacă nu se întâmplă aceasta, noii proprietari pot încălca legea.

Sunteți protejat(ă) conform unei legi numită **Transfer of Undertakings (Protection of Employment) (Transferul de Angajamente (Protecția angajamentului))** sau, pe scurt **TUPE**.

Poate fi dificil să știți dacă sunteți acoperit(ă) prin TUPE. De exemplu, noii proprietari ai companiei vă pot disponibiliza dacă compania respectivă nu mai are bani.

Existe și alte reguli despre ce se întâmplă cu pensia dvs (dacă aveți una) în funcție de felul muncii pe care o prestați.

Protecția sub TUPE se aplică doar la angajați.

Cred că am o problemă cu drepturile mele potrivit TUPE

Există [informații utile pe website-ul Worksmart](#) referitoare la drepturile pe care le aveți în cazul în care compania dvs. este preluată.

MAYOR OF LONDON

Familii și părinți

Există unele drepturi care vă protejează în cazul în care dvs. sau partenera/ul dvs. aveți sau adoptați un copil.

Este important de reținut că unele dintre aceste drepturi se aplică doar unui anumit statut de angajare (cum ar fi un **angajat** sau un **lucrător**).

Timp liber și indemnizații când aveți un bebeluș

Concediul de maternitate și indemnizații când aveți un bebeluș

Dacă aveți un bebeluș, persoana/ organizația pentru care lucrați trebuie să vă ofere un anumit timp liber de la lucru. Acesta se numește **Statutory Maternity Leave (Concediul de Maternitate Legal)**.

Angajatorul trebuie să continue să vă plătească o anumită sumă de bani pentru perioada în care nu lucrați. Aceasta se numește **Îndemnizația pentru Concediul de Maternitate legal**.

Plata pentru Concediul de Maternitate este valabilă doar pentru **angajați**

Concediul de Maternitate se plătește pentru **toți angajații și unii lucrători** care au fost deja în servicii de

o anumită perioadă de timp și care au câștigat o anumită sumă de bani.

Dacă nu puteți obține plata pentru concediul de maternitate, puteți obține un alt ajutor financiar de la guvern, cum ar fi Indemnizația de Maternitate.

Guvernul oferă **informații suplimentare detaliate pe website-ul său.**

Acesta are, de asemenea, un instrument folositor **pentru a calcula la ce aveți dvs. dreptul**

Timpul liber și indemnizația dacă partenera dvs. are un bebeluș

Concediul de paternitate și indemnizația

Dacă partenera dvs. are un bebeluș sau dacă adoptați un copil împreună, angajatorul trebuie să vă ofere un anumit timp liber de la lucru. Acesta se numește **Statutory Paternity Leave (Concediu de Paternitate legal)**.

Angajatorul trebuie să continue să vă plătească o anumită sumă de bani pentru perioada în care nu lucrați. Aceasta se numește **Îndemnizația pentru Concediul de Paternitate legal**.

MAYOR OF LONDON

Puteți de asemenea să vă luați timp liber neplătit pentru a merge la controalele partenerei în timp ce ea este însărcinată.

Plata pentru Concediul de Paternitate este valabilă doar pentru **angajați**

Indemnizația de Paternitate este pentru **toți angajații și unii lucrători** care au fost deja în servicii de o anumită perioadă de timp și care au câștigat o anumită sumă de bani.

Guvernul oferă **informații suplimentare detaliate pe website-ul său.**

Acesta are de asemenea un instrument folositor **pentru a calcula la ce aveți dvs. dreptul**

Împărțirea timpului liber și a indemnizației cu partenera/uldvs. când aveți un bebeluș

Concediul Parental Împărțit și Indemnizația Parentală Împărțită

Dacă dvs. și partenera/ul(-a) aveți sau ați adoptat un copil, puteți împărți între dvs. o anumită perioadă de timp liber. Acesta se numește **Shared Parental Leave (Concediu Parental Împărțit)**

Trebuie să fiți plătit cu o anumită sumă de bani pentru perioada în care nu lucrați. Aceasta se numește **Indemnizație Parentală Împărțită**

Concediul Parental Împărțit este valabil doar pentru **unii angajați** iar Indemnizația Parentală Împărțită există doar pentru **unii angajați și unii lucrători**.

Poate fi dificil de a se calcula care este suma pe care o puteți primi pentru un concediu parental împărțit pentru că aceasta depinde de statutul de angajare al partenerii/ului, precum și de cât de mult câștigați amândoi.

Guvernul oferă **informații suplimentare detaliate pe website-ul său.**

El are, de asemenea, un instrument folositor pentru **calcularea a ceea ce vi se cuvine.**

Indemnizația și timpul liber dacă dvs. și partenera/ul adoptați un copil

Indemnizația de Adopție Legală și Concediul de Adopție Legal

Dacă dvs. și partenera/ul ați adoptat un copil, puteți obține o anumită perioadă de timp liber. Acesta se

MAYOR OF LONDON

numește **Statutory Adoption Leave (Concediul de Adoptie Legal)**.

Persoana pentru care lucrați trebuie să continue să vă plătească cu o anumită sumă de bani pentru perioada în care nu lucrați. Aceasta se numește **Statutory Adoption Pay (Indemnizație de Adoptie Legală)**.

Doar unul dintre dvs. poate solicita o indemnizație sau un concediu de adopție, în timp ce partenera/ul poate solicita o indemnizație sau un concediu paternal.

Puteți solicita, de asemenea, indemnizația sau concediul parental împărțite.

Concediul de Adoptie Legal este oferit doar pentru angajați.

Indemnizația de Adoptie Legală este pentru **angajații** și **lucrătorii** care au fost deja în servicii de o anumită perioadă de timp și care au câștigat o anumită sumă de bani.

Guvernul are **informații suplimentare detaliate pe website-ul său.**

El are, de asemenea, un instrument util **pentru a vă ajuta să vă planificați concediul pentru adopție.**

De unde pot obține consiliere specializată în legătură cu drepturile mele ca părinte?

- Maternity Action este o organizație de caritate națională care oferă consiliere gratuită în legătură cu drepturile parentale și de maternitate de la locul de muncă, precum și pentru beneficii. Puteți să **vizitati website-ul pentru informatii suplimentare** sau să apelați la linia lor telefonică London Maternity Rights Advice la **0808 802 0057**. Este deschis între 10am și 1pm, în fiecare zi de luni, marți, joi și vineri.

Timp liber de la lucru

Există o serie de drepturi prin care angajatorul trebuie să vă ofere un anumit număr de ore libere.

Este important de reținut că unele dintre aceste drepturi se aplică doar unui anumit statut de angajare în lucru (cum ar fi un **angajat** sau un **lucrător**).

Plăți și timp liber oferit când sunteți prea bolnav să lucrați Indemnizație pentru Concediu Medical

Dacă trebuie să lipsiți de la servicii mai multe zile pentru că sunteți bolnav(ă) sau vă simțiți rău, persoana/ organizația pentru care lucrați trebuie să vă plătească o anumită sumă de bani în fiecare săptămână.

Aceasta se numește **Statutory Sick Pay (Indemnizație pentru Concediu Medical)**.

Trebuie să fiți plătit(ă) doar pentru o anumită perioadă de timp, dar dacă aveți un contract, puteți primi sume mai mari sau pentru perioade de timp mai lungi.

Indemnizațiile pentru concedii medicale există doar pentru **angajați** și **lucrători**.

Puteți să **verificati dacă aveți dreptul la concediu medical** pe website-ul Citizens Advice.

Cred că aș avea o problemă legată de plata concediului medical

Puteți verifica dacă ați primit plata corectă pentru concediul medical folosind **acest instrument de pe website-ul MyPay London**

Luarea indemnizației pentru vacanță sau timpul liber

Annual Leave or Statutory Leave Entitlement (Concediul anual sau dreptul de concediu legal)

Angajatorul trebuie să vă ofere un număr de zile libere în fiecare an, zile care trebuie să fie plătite în continuare ca și cum le-ați lucra.

Acesta se numește **Concediu Anual** sau **Dreptul Legal de Concediu** (uneori numit și **Dreptul la Vacanță (Holiday Entitlement)**).

Indemnizațiile pentru concedii anuale există doar pentru **angajați și lucrători**.

Guvernul are **informații suplimentare detaliate pe website-ul său**.

Cred că am o problemă cu plata pentru vacanță sau pentru concediul anual

Puteți verifica dacă primiți o plată corectă pentru concediu folosind [acest instrument de pe website-ul MyPay London](#)

Cât timp liber pot lua pentru o urgență?

Timp liber pentru situații de urgență

Persoana/ organizația pentru care lucrați trebuie să vă ofere timp liber pentru urgențele în care sunt implicate persoanele care depind de dvs. (cum ar fi un membru de familie sau o persoană pe care o îngrijiți)

Aceasta se numește **timp liber pentru situații de urgență** sau **timp liber pentru persoanele aflate în îngrijirea dvs.**

Este posibil ca angajatorul să continue să vă plătească pentru acele zile libere, dar ea nu are strict obligația să o facă.

Dreptul de a lua timp liber pentru situații de urgență se aplică doar pentru **angajați**.

Guvernul are [informații suplimentare detaliate pe website-ul său](#) referitoare la timpul liber pentru urgențe.

Timp liber neplătit dacă aveți copii

Concediu parental fără plată

Dacă aveți copii, angajatorul trebuie să vă permită să luați timp liber fără plată, pentru a avea grijă de copii.

Puteți obține timp liber pentru orice copil care are sub 18 ani, dar există o limită de timp liber de care puteți dispune în fiecare an.

Concediul parental neplătit se aplică doar la angajați. Guvernul are [informații suplimentare detaliate pe website-ul său](#).

Programul de lucru și condiții

MAYOR OF LONDON

Există o serie de drepturi prin care se menține siguranța la locul de muncă și un echilibru sănătos între viața personală și cea profesională.

Este important de reținut că unele dintre aceste drepturi se aplică doar unui anumit statut de angajare (cum ar fi un **angajat** sau un **lucrător**).

Cum să luăm suficiente pauze la locul de muncă

Pauzele de odihnă

Persoana/ organizația pentru care lucrați trebuie să vă lase să luați o pauză când sunteți la lucru.

De asemenea, trebuie să vă lase și timp de odihnă între zilele în care lucrați și între săptămânile în care lucrați.

Acestea se numesc **rest breaks at work (pauze de odihnă la locul de muncă)**, **daily rest (repaus zilnic)** și **weekly rest (repaus săptămânal)**.

Drepturile de pauze de odihnă le au doar **angajații** și **lucrătorii**.

MAYOR OF LONDON

Regulile pot fi diferite în funcție de ce vârstă aveți și ce fel de slujbă aveți.

Guvernul oferă [informații suplimentare detaliate pe website-ul său.](#)

Rămânând sănătos și în siguranță la locul de muncă

Sănătatea și Securitatea

Angajatorul nu trebuie să facă nimic ce ar putea fi dăunător sănătății dvs.

De asemenea, trebuie să discutați cu dvs. și cu alte persoane cu care lucrați pentru a se asigura că locul de muncă este securizat.

Această normă se numește **health and safety at work (sănătate și securitate la locul de muncă)**.

Drepturile de pauze de odihnă le au doar **angajații și lucrătorii**.

Puteți fi protejat și în cazul în care sunteți **liber profesionist** în funcție de munca pe care o efectuați și locul în care lucrați.

The Health and Safety Executive (HSE) (Agenția guvernamentală pentru Sănătate și Securitate) are [informații suplimentare detaliate pe website-ul ei.](#)

Cum să raportezi o problemă de securitate și sănătate?

Dacă nu ați putut să rezolvați problema de sănătate și securitate, puteți reclama angajatorul.

Unde trebuie să reclamați depinde de genul serviciului pe care îl aveți și de locul de muncă.

Puteți afla unde să raportați o astfel de problemă pe website-ul [Health and Safety Executive](#).

Ce ar trebui să fac dacă am avut un accident la locul de muncă?

Există sfaturi utile pe website-ul [Citizens Advice](#) referitoare la ce trebuie făcut dacă aveți un accident la locul de muncă.

Lucrând de acasă sau schimbând orele de lucru

Right to request flexible working (Dreptul de a solicita o muncă flexibilă)

MAYOR OF LONDON

Puteți cere angajatorului să efectueze unele schimbări în modul în care lucrați, cum ar fi, de exemplu, să vă lase să lucrați de acasă sau să vă schimbe orele de lucru.

Acesta se numește **dreptul de a solicita o muncă flexibilă**

Angajatorul trebuie să ofere un motiv dacă nu este de acord cu aceste schimbări.

Dreptul de a solicita muncă flexibilă se aplică doar pentru **angajați**.

Citizens Advice are o serie de **informații suplimentare detaliate pe website-ul său** referitoare la munca flexibilă și cum se poate solicita aceasta.

Câte ore vi se poate cere să lucrați

Working Time Directive (Directiva privind timpul de lucru)

Este posibil ca persoana pentru care lucrați să nu poată să vă solicite să lucrați mai mult de un anumit număr de ore pe săptămână.

Aceasta se numește **working time directive (directiva privind timpul de lucru)** sau **working time regulations (reglementări privind timpul de lucru)**.

MAYOR OF LONDON

Reglementările privind timpul de lucru sunt doar pentru **angajați și lucrători.**

Pentru anumite slujbe este posibil să trebuiască să lucrați mai multe ore.

Guvernul oferă **informații suplimentare detaliate pe website-ul său.**