

## Zaměstnanecká práva

V rámci slibu starosty udělat z Londýna férovější místo na práci zde uvádíme informace o různých zaměstnaneckých právech včetně podrobností o tom, co dělat, pokud máte v práci problémy.

### Poznámka k překladu

Tato příručka byla přeložena do vašeho jazyka z angličtiny. Některé zdroje a odkazy jsou dostupné pouze v angličtině. Pokud byste měli zájem si je přečíst, Překladač Google nabízí službu, která vám pomůže přeložit celou webovou stránku. Otevřete internetový prohlížeč a přejděte na [translate.google.com](http://translate.google.com). Do levého textového pole zadejte celou adresu URL (včetně <http://>) webové stránky, kterou si přejete zobrazit. Vpravo zvolte jazyk, ve kterém chcete, aby se stránka zobrazila. Objeví se přeložená webová stránka a kliknutím na různé odkazy na stránce můžete prohlížet celý web v zadaném jazyce – pokud zůstanete v rozhraní Překladače Google.

Mějte prosím na vědomí, že služba Překladač Google není 100% přesná a nelze na ní zcela spoléhat, co se týče přesného překladu právních informací. V případě složitého problému, na který v tomto dokumentu nenajdete odpověď, bude nejlepší, když osobně navštívíte poradenské centrum nebo zavoláte na zákaznickou linku Acas na 0300 123 1100, která je otevřena od 8:00 do 18:00 hod. od pondělí do pátku a kde můžete získat

pomoc v kterémkoli jazyce. Níže najdete interaktivní mapu a seznam poradních center včetně informace, zda centra nabízejí překladatelské služby. Pokud vaše místní centrum nenabízí překladatelské služby, většina nebude mít problém s tím, když si s sebou přivedete známého nebo člena rodiny, který vám bude tlumočit.

## Co jsou zaměstnanecká práva?

Vláda Spojeného království vydala zákony, které vás chrání v práci. Říká se jim **zákonná zaměstnanecká práva (statutory employment rights)**. Osoba, pro kterou pracujete, vám v rámci pracovní smlouvy nebo dohody může nabídnout ještě další práva. Říká se jim **smluvní zaměstnanecká práva (contractual employment rights)**.

## Mám nějaká zaměstnanecká práva?

Každý, kdo pracuje ve Spojeném království, má určitá zaměstnanecká práva. Nezáleží na tom, odkud pocházíte nebo jakou práci děláte.

Vaše smluvní práva by měla být popsána v pracovní smlouvě (pokud nějakou máte). Počet zákonných práv se odvíjí od **zaměstnaneckého statusu (employment status)**. O tom se rozhoduje podle typu dohody nebo smlouvy, kterou jste podepsali s osobou, pro kterou pracujete.

## **Obávám se, že nemám žádná zaměstnanecká práva kvůli svému imigračnímu statusu.**

Váš imigrační status může mít vliv na vaše zaměstnanecká práva.

Pokud potřebujete poradit se svým imigračním statusem, vytvořili jsme k tomuto účelu **[interaktivní mapu a seznam imigračních a poradních služeb.](#)**

Pokud nemáte přístup k veřejným financím (no recourse to public funds – NRPF) a potřebujete pomoc s finančními nebo bytovými záležitostmi, **[pomocí síťového nástroje NRPF](#)** můžete zjistit, na jakou pomoc od státu máte nárok.

Pokud jste občanem EU a potřebujete se poradit ohledně svého pobytu na území Spojeného království po Brexitu, navštivte stránky starosty Londýna **[EU Londoners Hub.](#)**

## **Jaký mám zaměstnanecký status?**

Tři základní druhy zaměstnaneckého statusu jsou:

1. Zaměstnanec (employee)
2. Pracovník (worker)
3. OSVČ (self-employed)

Zjistit zaměstnanecký status může být velmi obtížné – ale je velmi důležité jej znát, abyste věděli, jaká máte práva.

Svůj zaměstnanecký status můžete zjistit na webových stránkách [Trades Union Congress \(TUC\)](#). Jsou přeloženy do 13 různých jazyků.

[Work Rights Centre](#) má také nástroj, pomocí kterého vám pomohou zjistit zaměstnanecký status a vaše práva.

## Jaká mám práva?

Dali jsme dohromady spoustu užitečných informací týkajících se různých zaměstnaneckých práv včetně těchto:

- **Právo na rovné zacházení** – diskriminace a obtěžování, ochrana informátorů, právo na vstup do odborů, moderní otroctví
- **Práva v případě ztráty zaměstnání** – odstupné, ochrana proti neoprávněnému propuštění, výpovědní lhůty a plat, TUPE (Přenos závazků (ochrana zaměstnání)).
- **Platy a důchody** – národní minimální mzda nebo životní minimum, nezákonné odpočty ze mzdy, podrobné výplatní pásky, odvod na důchodové pojištění

- **Práva pro rodiny a rodiče** – mateřská dovolená a náhrada mzdy v mateřství, otcovská dovolená a náhrada mzdy v otcovství, sdílená rodičovská dovolená a náhrada mzdy v rodičovství, dovolená a náhrada mzdy při osvojení
- **Pracovní doba a pracovní podmínky** – pracovní přestávky, BOZP, právo požádat o pružnou pracovní dobu, pracovní doba
- **Pracovní volno** – nemocenská a nemocenské dávky, nárok na dovolenou a výše náhrady mzdy, volno v naléhavých případech

## Jak řešit problém v práci?

Pokud máte v práci nějaký problém, můžete se jej sami pokusit vyřešit několika způsoby. Některé způsoby však podléhají přísným časovým lhůtám, a proto je důležité jednat rychle.

**Citizens Advice (občanská poradna) má na svých webových stránkách dobré tipy** na kroky, které můžete podniknout k vyřešení problému v práci.

Jedním z nejlepších způsobů, jak získat pomoc s řešením problému v práci, je být součástí odborového svazu (Trade Union). Odbory vám většinou nepomohou s problémem, ke kterému došlo v době před vaším

# MAYOR OF LONDON

---

vstupem do svazu. **[Najděte si ten správný odborový svaz.](#)**

Pokud se vám nedaří vyřešit problém sami, existuje spousta míst, kam se můžete obrátit s žádostí o pomoc.

Než se však na někoho obrátíte, je důležité mít po ruce co nejvíce informací. Pokud to bude možné, informace si vytiskněte, např. v místní knihovně. Co budete potřebovat:

- Popis problému, s kterým se potýkáte.
- Podrobnou chronologii diskriminace a obtěžování, které zažíváte.
- Kopii pracovní smlouvy (pokud nějakou máte).
- Kopie posledních výplatních pásek (pokud je máte).
- Kopie veškerých dopisů nebo e-mailů mezi vámi a osobou, pro kterou pracujete, týkající se problému, s nímž se potýkáte.
- Podrobnosti o všech rozvorech o problému s osobou, pro kterou pracujete.

## Kde získám všeobecné informace o zaměstnaneckých právech?

### Telefonicky nebo e-mailem

- Pokud chcete získat bližší informace o zaměstnaneckých právech, můžete zavolat na zákaznickou linku Acas na **0300 123 1100**. Je otevřena od 8:00 do 18:00 hod. od pondělí do pátku a poskytují pomoc v kterémkoli jazyce. Máte-li poruchu zraku nebo sluchu, můžete využít jejich textovou službu na **18001 0300 123 1100**. Možná vám budou také moci pomoci vyřešit problém s osobou, pro kterou pracujete. Tomuto postupu se říká mediaci.
- Pokud máte nějaké postižení a chcete si nechat poradit ohledně zaměstnaneckých práv, můžete kontaktovat Disability Law Service (DLS) na čísle **0207 791 9800** nebo e-mailem na [advice@dls.org.uk](mailto:advice@dls.org.uk).
- Working Families je celonárodní nadace, která poskytuje bezplatné poradenství pro rodiče a pečovatele. Můžete [navštívit jejich webové stránky, kde najdete bližší informace](#), zaslat e-mail na jejich

# MAYOR OF LONDON

---

bezplatnou zákaznickou linku [advice@workingfamilies.org.uk](mailto:advice@workingfamilies.org.uk) (s naží se odpovědět do pěti pracovních dní) nebo zavolat na **0300 012 0312** (v současné době jsou linky otevřeny v pondělí od 15:00 do 17:00 hod., v úterý a čtvrtek od 12:00 do 14:00 hod.)

- Pokud jste členem některého odborového svazu, můžete se na ně obrátit o pomoc přímo.
- Pokud požadujete odborné telefonické nebo elektronické služby týkající se konkrétní záležitosti, např. diskriminace, tak užitečné odkazy najdete níže v části věnované konkrétní problematice.

## Osobní poradenství

Vytvořili jsme [mapu poradních center v Londýně](#), podle které zjistíte, kde se můžete na někoho obrátit s dotazy ohledně práv pro zaměstnance na částečný úvazek. Také jsme [zahrnuli seznam s jejich údaji](#). Spousta center poskytuje rady také po telefonu nebo e-mailem a některé z nich nabízí také překladatelské služby. Pokud vaše místní centrum nenabízí překladatelské služby, většina nebude mít



# MAYOR OF LONDON

---

problém s tím, když si s sebou přivedete známého nebo člena rodiny, který vám bude tlumočit.

Je důležité mít na paměti, že některá centra vám budou moci pomoci pouze:

- s určitými věcmi, jako je poskytnutí všeobecných informací nebo vyplnění formulářů;
- pokud žijete nebo pracujete v okolí (např. musíte bydlet ve stejném městském obvodu);
- pokud pocházíte z určitých zemí nebo jste určitého původu (např. pocházíte z východní nebo střední Evropy);
- pokud nevyděláváte moc peněz nebo máte finanční problémy;
- pokud jste si domluvili schůzku telefonicky předem.

Před návštěvou některého z center si prosím nejdříve pročtete informace na našem seznamu, abyste se ujistili, že jste se rozhodli pro správné místo, kde vám s problémem pomohou.

## Jakým způsobem se starosta Londýna zasazuje o to, aby byl Londýn lepším místem na práci?

Když byl současný starosta zvolen do funkce, slíbil, že udělá z Londýna férové město. Do velké míry jde o to, aby zaměstnavatelé v Londýně jednali se všemi svými zaměstnanci dobře.

Starosta žádá londýnské firmy a společnosti, aby podepsali tzv. **Good Work Standard** (Standard dobré práce), kde svým podpisem stvrzují, že budou férově zacházet se všemi lidmi, kteří pro ně pracují.

Dále chce, aby všichni pracující v Londýně znali svá zaměstnanecká práva, aby věděli, kdy je s nimi zacházeno špatně. Pokud je s nimi zacházeno neférově, starosta chce lidem říct, kam se mohou obrátit o pomoc a podporu, aby s tím mohli něco udělat.

## Koronavirus a zaměstnanecká práva

Pokud měl koronavirus dopad na vaši práci nebo příjem, je důležité, abyste znali svá zaměstnanecká práva. Pokud jste byli nuceni vzít si volno nebo vám byl zkrácen hodinový úvazek či jste přišli o práci, možná budete moci uplatnit svá zaměstnanecká práva nebo nárok na jinou podporu, která vám pomůže tuto situaci překonat.

Zaměstnanecká práva se odvíjí od zaměstnaneckého statusu (employment status). Nejdříve je proto nutné **zjistit si zaměstnanecký status**, abyste věděli, jaká máte práva.

Informace v tomto dokumentu jsou správné k 13. květnu 2020. Nejaktuálnější informace najdete na [stránkách britské vlády](#).

## Pokud si děláte obavy o bezpečnost v práci

Vládní doporučení zní, že byste měli pracovat z domova, pokud je to možné, a osoba, pro kterou pracujete, by měla udělat vše pro to, aby vám umožnila pracovat z domova.

Pokud pro vás práce z domova není možná – například pokud pracujete ve stavebnictví nebo výrobě – vláda vás nyní aktivně vybízí k tomu, abyste chodili do práce.

# MAYOR OF LONDON

---

Osoba, pro kterou pracujete, musí udělat vše pro zajištění bezpečnosti v práci včetně opatření, která vám umožní dodržovat sociální odstup. Vláda sestavila **příručku pro zaměstnavatele**, která jim má pomoci chránit lidi, kteří pro ně pracují, a zabezpečit pracoviště proti covidu-19.

Pokud po vás zaměstnavatel vyžaduje, abyste chodili do práce, ale máte pocit, že můžete pracovat z domova, nebo se domníváte, že pobyt na pracovišti pro vás není bezpečný, nebo nemůžete pracovat po celou pracovní dobu, protože musíte o někoho pečovat, je důležité, abyste si o tom promluvili s osobou, pro kterou pracujete. Má povinnost naslouchat vašim obavám.

**Odborový svaz TUC připravil příručku s pokyny o tom, co dělat, pokud se domníváte, že vaše pracoviště není bezpečné.**

**Vláda doporučila** některým skupinám lidí, aby učinili určité kroky navíc na ochranu proti tomuto viru. Říká se tomu „shielding“ (záštita). Pokud se „zaštiťujete“ na základně vládního doporučení nebo musíte zůstat doma s někým, kdo se „zaštiťuje“, tak by v tomto případě osoba, pro kterou pracujete, neměla trvat na vašem návratu do práce. Ve většině případů by vám osoba, pro kterou pracujete, stále měla platit. Viz naše příručka o tom, **na jaký plat máte nárok, pokud jste nemocní nebo se „zaštiťujete“.**

Jestliže jste těhotná, osoba starší 70 let nebo máte nemoc, která se podle britského zákona o rovném zacházení (Equality Act) považuje za postižení, a osoba, pro kterou pracujete, i přes to nepřiměřeně trvá na tom, abyste chodili do práce, může se jednat o

nezákonnou diskriminaci. **[ACAS k tomu nabízí několik rad.](#)**

Možná máte potřebu říct svému zaměstnavateli nebo někomu jinému, že se v práci děje něco špatného, např. že vaše pracoviště není bezpečné. Říká se tomu whistleblowing. V takovém případě s vámi nesmí osoba, pro kterou pracujete, jednat neférově ani s vámi rozvázat pracovní poměr. **[Viz naše příručka na ochranu informátorů \(whistleblowers\).](#)**

Osoba, pro kterou pracujete, vás nemůže nutit pracovat s použitím násilí nebo výhrůžek. Pokud pro ni nechcete dále pracovat, musí vás nechat odejít. Říká se tomu moderní otroctví (Modern Slavery). Vláda vydala **[příručku k modernímu otroctví a koronaviru](#)**, která zahrnuje rady pro pomocníky/pomocnice v domácnosti nebo pečovatele, kteří bydlí u svého zaměstnavatele. **[Viz naše příručka o tom, co dělat, pokud jste obětí moderního otroctví.](#)**

## **Pokud si musíte vzít volno kvůli koronaviru**

Pokud jste na základě **[vládního doporučení v karanténě](#)**, protože jste nemocní nebo musíte zůstat doma s někým, kdo je nemocný, a nemůžete pracovat z domova, vláda říká, že ve většině případů byste měli dostat nemocenské dávky.

# MAYOR OF LONDON

---

Na nemocenské dávky nemá nárok každý. **Zjistěte, zda máte nárok na nemocenské dávky.**

Pokud nemáte nárok na nemocenské dávky, protože nemáte dostatečně vysoký příjem, možná budete moci požádat o **sociální podporu včetně dávky Universal Credit.**

Pokud se „zaštiťujete“ nebo musíte zůstat doma s někým, kdo se „zaštiťuje“, možná budete mít také nárok na nemocenské dávky. Pokud s tím vy i osoba, pro kterou pracujete, budete souhlasit, váš zaměstnavatel vám místo toho může nařídit nucenou dovolenou a platit vám mzdu prostřednictvím vládního grantového programu (tzv. Coronavirus Job Retention Scheme). **Zjistěte, zda se na vás vztahuje Coronavirus Job Retention Scheme.** Můžete to prodiskutovat s osobou, pro kterou pracujete. Tento program bude k dispozici do konce října 2020 a do konce července se pravidla jeho fungování nezmění. **Nejaktuálnější informace najdete na stránkách britské vlády.**

Pokud nemáte nárok na nemocenské dávky, protože jste OSVČ, možná budete mít nárok na vládní grantový program pro OSVČ, tzv. **Self-Employed Income Support Scheme.** Pokud pracujete pro firmu, ale váš pracovní status je OSVČ, tato firma má možná zaveden vlastní nemocenský program. Nemocenské dávky vyplácené v rámci firemního programu mohou být časově omezené.

Pokud máte imigrační status bez přístupu k veřejným financím (No Recourse to Public Funds), i přesto máte

nárok na nemocenské dávky a vládní grantový program pro OSVČ. Pokud máte imigrační status bez přístupu k veřejným financím, více informací o svých nárocích najdete na [stránkách NRP Network](#).

Pokud jste těhotná, můžete být vystavena většímu riziku, a proto byste měla vycházet z domu jen v nutných případech. [Na stránkách Maternity Action](#) najdete rady o zaměstnaneckých právech pro těhotné ženy v karanténě.

Pokud nechodíte do práce a jste v karanténě na základě vládního doporučení, ve většině případů získáte „karanténní neschopenku“ na [stránkách NHS 111](#). Nemusíte chodit k doktorovi.

## **Pokud jste přišli o práci kvůli koronaviru**

Některé podniky včetně hospod, restaurací a některých obchodů měly nařízeno zavřít, aby se zamezilo šíření koronaviru, a jiné se potýkají s finančními problémy. Pokud pro vás osoba, pro kterou pracujete, už nemá dost práce, může vás požádat, abyste nechodili do práce.

Pokud zaměstnavatel kvůli koronaviru nemůže provozovat svou činnost nebo pro vás nemá dostatek práce a vy i osoba, pro kterou pracujete, s tím budete souhlasit, zaměstnavatel si vás může dále ponechat na výplatní listině. Říká se tomu nucené volno neboli kurzarbeit. [Zjistěte, zda se na vás vztahuje Coronavirus Job Retention Scheme](#). Tento program bude k dispozici do konce října 2020 a do konce

července se pravidla jeho fungování nezmění. **Nejaktuálnější informace najdete na stránkách britské vlády.** Odborový svaz **TUC má příručku** o právech v rámci vládního programu Coronavirus Job Retention Scheme. Tento program se vztahuje na lidi, kteří mají jakýkoli typ pracovní smlouvy, ať už pracujete přes agenturu nebo máte smlouvu s nulovým počtem hodin.

Pokud jste přišli o práci a nevztahuje se na vás vládní grantový program Coronavirus Job Retention Scheme, **Citizens Advice** vám poradí, co dělat dál.

Pokud vám byl snížen hodinový úvazek nebo plat v důsledku koronaviru, navštivte stránky **Money Advice Service.**

Pokud jste OSVČ a přišli jste o podnikání kvůli koronaviru, možná budete mít nárok na vládní grantový program **Self-Employed Income Support Scheme.**

Pokud se obáváte o svůj příjem a nutně potřebujete peníze, můžete zkusit požádat o **sociální podporu včetně dávek Universal Credit.** Pomoc ve formě finanční podpory nabízejí i některé místní úřady.

Pokud máte imigrační status bez přístupu k veřejným financím (No Recourse to Public Funds), před podáním žádosti o sociální podporu si raději přečtěte náležitě rady. Více informací se dozvíte z **letáku NRPF Networks.**



## Pokud pečujete o děti a jiné osoby

V důsledku zavření škol a předškolních zařízení možná musíte pečovat doma o děti nebo jiné příbuzné, a nemůžete proto pracovat.

Pokud jste zaměstnanec a máte děti, tak vám musí osoba, pro kterou pracujete, umožnit vzít si určitou dobu neplacené volno, abyste se o ně mohli starat. Říká se tomu **neplacená rodičovská dovolená (unpaid parental leave)**.

Pokud nemůžete pracovat, protože se staráte o děti, můžete mít nárok na vládní grantový program **Coronavirus Job Retention Scheme**. Můžete to prodiskutovat se svým zaměstnavatelem.

**Working Families** nabízí rady o vašich právech na pracovní volno z důvodu péče o druhé.

## Pokud potřebujete další rady

Většina poradních center v Londýně již nenabízí osobní poradenství. Některá vám však poskytnou rady telefonicky nebo přes internet. **Zde najdete interaktivní mapu** poradních center v Londýně. **Také jsme zahrnuli seznam s jejich údaji**. Navštivte webové stránky jednotlivých center, kde se dozvíte, zda poskytují rady po telefonu.

# MAYOR OF LONDON

---

Pokud si přejete prodiskutovat nějaký problém v práci, zavolejte na linku pomoci **ACAS** na 0300 123 1100.

Existují také specializované organizace, které nabízejí podporu konkrétně pro zahraniční občany žijící v Londýně. **United Voices of the World**, **Work Rights Centre**, **East European Resource Centre** a **Latin American Women's Rights Service** nabízejí podporu po telefonu v různých jazycích. Dále máme **poradní stránky pro zahraniční občany**, kde nabízíme další rady a tipy.

Pokud vás pandemie covidu-19 přiměla vzít si volno nebo se vám v jejím důsledku snížil plat, může to být velmi stresující. Následně se u vás může projevit zvýšená úzkost, skleslá nálada nebo deprese. Možná uvítáte **zdroje a podporu**, které jsou dostupné přes Thrive London.

Pokud se vám v důsledku covidu-19 snížil plat, můžete si vyplnit rozpočtový formulář. Dobročinná nadace Money and Mental Health **sestavila formulář**, do kterého můžete zapsat všechny své příjmy a výdaje, abyste měli lepší přehled o tom, jak vás snížení platu ovlivní.

Dále nabízejí **podporu a tipy** týkající se duševního zdraví a hospodaření s penězi během pandemie koronaviru.

Pokud budete potřebovat další pomoc s řešením potíží se snížením platu, Policy in Practice nabízí **seznam častých otázek a odpovědí a online chat**.

TUC poskytuje sérii **webinářů** pokrývajících témata okolo koronaviru a práce.

## Rovné zacházení

Existuje několik práv, která zajišťují rovné zacházení se všemi lidmi na pracovišti.

Je důležité mít na paměti, že některá tato práva se týkají pouze lidí s určitým zaměstnaneckým statutem (jako je **zaměstnanec** nebo **pracovník**).

## Rovné zacházení

### Diskriminace a obtěžování

Osoba, pro kterou pracujete, s vámi nemůže jednat jinak na základě:



- věku
- postižení
- transsexuality
- manželství nebo registrovaného partnerství

- těhotenství nebo mateřské/otcovské dovolené
- rasy včetně barvy pleti, národnosti nebo etnického/národnostního původu
- náboženství, víry nebo žádného vyznání
- pohlaví
- sexuální orientace

Pokud tak činí, může tím porušovat zákon. Říká se tomu **diskriminace (discrimination)**. Dále ve vás nesmí vyvolávat pocit nepohodlí, zastrašení, ponížení nebo vytvářet nepřátelskou atmosféru na základě výše uvedených charakteristik. Říká se tomu **obtěžování (harassment)**.

Patří sem **sexuální obtěžování (sexual harassment)**, což je veškeré chování sexuální povahy, které je pro vás nepříjemné, zastrašující, ponižující nebo vytváří nepřátelskou atmosféru.

Proti diskriminaci a obtěžování jsou chráněni **zaměstnanci a pracovníci**. Určitou ochranu mají také OSVČ.

**Myslím si, že mám problém s diskriminací nebo obtěžováním**

Bližší informace o diskriminaci a obtěžování najdete na webových stránkách [Equality and Human Rights Commission \(EHRC\)](#).

Na stránkách Citizens Advice je také [kontrolní nástroj](#), který vám pomůže zjistit, zda je s vámi zacházeno jinak.

## **Vaše práva, pokud pracujete na částečný úvazek**

### **Práce na částečný úvazek**

Ve většině případů s vámi osoba, pro kterou pracujete, nemůže jednat jinak, pokud pro ni pracujete na částečný úvazek. Musí vám zaručit stejná práva jako těm, kdo pracují na plný úvazek.

Práva pro pracující na částečný úvazek se vztahují pouze na **zaměstnance** a **pracovníky**.

### **Myslím si, že je se mnou zacházeno jinak kvůli mému částečnému úvazku:**

Bližší informace o právech pro pracovníky na částečný úvazek najdete na [vládních webových stránkách](#).

## **Ohlašování přečinů v práci**

### **Ochrana informátorů (whistleblowers)**

Někdy máte potřebu říct svému zaměstnavateli nebo někomu jinému, že se v práci děje něco špatného, což by mohlo mít dopad na spoustu lidí nebo širší veřejnost. Říká se tomu **whistleblowing**.

V takovém případě s vámi nesmí osoba, pro kterou pracujete, jednat neférově ani s vámi rozvázat pracovní poměr.

Whistleblowerská práva mají pouze **zaměstnanci** a **pracovníci**.

## **Myslím si, že se mnou bylo zacházeno neférově kvůli whistleblowingu**

Bližší informace o ochraně informátorů najdete na [webových stránkách Protect](#). Jedná se o nadaci, která poskytuje důvěrnou podporu a poradenství informátorům.

## **Ochrana proti násilí, výhrůžkám a manipulačnímu chování**

### **Moderní otroctví**

Osoba, pro kterou pracujete, vás nemůže nutit pracovat s použitím násilí nebo výhrůžek. Pokud pro ni nechcete pracovat, musí vás nechat odejít. Pokud to tak není, může tím porušovat zákon. Říká se tomu **moderní otroctví (Modern Slavery)**.

Moderní otroctví je trestný čin. Znamená to, že **chráněni jsou všichni** bez ohledu na zaměstnanecký nebo imigrační status.

## Jaké jsou známky moderního otroctví?

Bližší informace o známkách moderního otroctví najdete na [webových stránkách Modern Slavery Helpline](#), kterou provozuje nadace Unseen.

Užitečné informace jsou k dispozici také na [webových stránkách Metropolitan Police](#).

## Jak nahlásit případ moderního otroctví?

Pokud máte obavy, že jste se vy nebo někdo jiný stali obětí moderního otroctví, můžete to nahlásit několika způsoby:

- Můžete zavolat na Modern Slavery Helpline na 08000 121 700 a poradit se. Nemusíte jim říkat své jméno. Je v provozu 24 hodin denně, 365 dní v roce. [Webové stránky Modern Slavery Helpline](#) uvádějí také další způsoby, jak získat pomoc nebo radu:
- Moderní otroctví můžete nahlásit městské policii (Metropolitan Police) na čísle 101 nebo pomocí [jejich online formuláře](#).

- Pokud se případ týká výroby nebo zpracování čerstvých produktů, obraťte se na **Gangmasters and Labour Abuse Authority**.
- V naléhavém případě nebo v případě zločinu volejte na **999**.
- Moderní otroctví můžete nahlásit anonymně nadaci Crimestoppers na **0800 555 111**.

## Členství v odborovém svazu

### Právo na vstup do odborů

Osoba, pro kterou pracujete, s vámi nemůže jednat jinak na základě toho, že jste členem odborů nebo chcete do odborů vstoupit. Nezáleží ani na tom, kterých odborů jste členem.

Právo na vstup do odborů mají pouze **zaměstnanci** a **pracovníci**.

### Co jsou odbory neboli odborové svazy?

Odborový svaz je organizace sestávající z pracovníků, kteří dohlížejí na to, aby s vámi osoba, pro kterou pracujete, zacházela lépe. Jako členovi odborů vám může tento svaz pomoci vyřešit problémy v práci. Je důležité mít na paměti, že vám nepomohou s již



# MAYOR OF LONDON

---

existujícím problémem, ale pouze s problémy, které se objevily po vašem vstupu do odborů. Pokud nevyděláváte moc peněz, nebudete možná muset platit velkou částku za členství.

Obecnější informace o odborových svazech najdete na [webových stránkách Trades Union Congress \(TUC\)](#).

Pokud máte zájem o členství v odborech, zkuste si vyhledat odborový svaz pomocí [online nástroje na TUC](#).

**Myslím si, že se mnou bylo jednáno jinak na základě mého členství v odborovém svazu.**

Bližší informace o právu na vstup do odborů najdete na [vládních stránkách](#).

**Kde mohu získat odborné rady o férovém a rovném zacházení?**

**Telefonicky nebo e-mailem**

- Pokud potřebujete pomoc nebo poradit ohledně diskriminace nebo obtěžování, můžete zavolat na Equality Advisory and Support Service (EASS) na **0808 800 0082** nebo na textový telefon **0808 800 0084**.

# MAYOR OF LONDON

---

- Pokud pobíráte podporu nebo máte nízký příjem a chcete se poradit ohledně diskriminace, můžete zavolat na Community Legal Advice na **0345 345 4345**.
- Pokud se domníváte, že s vámi bylo zacházeno neférově na základě toho, že se vám nebo vaší partnerce narodilo dítě nebo jste adoptovali dítě, můžete zavolat na Maternity Action na **0808 802 0029**.
- Pokud máte nějaké postižení a chcete si nechat poradit ohledně zaměstnaneckých práv, můžete kontaktovat Disability Law Service (DLS) na čísle **0207 791 9800** nebo e-mailem na [advice@dls.org.uk](mailto:advice@dls.org.uk).
- Pokud se chcete poradit ohledně ochrany informátorů, můžete zavolat na nadaci Protect na **020 3117 2520**. Nemusíte jim říkat své jméno. Více informací o nadaci Protect najdete [na jejich webových stránkách](#) včetně jiných forem kontaktu.
- Pokud jste členem nějakého odborového svazu, můžete se na ně obrátit o pomoc přímo.
- Pokud jste žena a chcete se poradit ohledně zákonů o sexuálním obtěžování, můžete se obrátit na bezplatnou poradní linku Rights of

Women Sexual Harassment at Work na **020  
7490 0152.**

DRAFT

## Platy a důchody

Existuje několik práv, která zajišťují, aby zaměstnavatel platil správnou částku peněz za odvedenou práci a umožnil vám spořit si na důchod.

Je důležité mít na paměti, že některá tato práva se týkají pouze lidí s určitým zaměstnaneckým statutem (jako je **zaměstnanec** nebo **pracovník**).

## Kolik bych měl/a dostávat zapláceno za každou hodinu?

### Minimální mzda a životní minimum

Obvykle vám osoba, pro kterou pracujete, musí platit určitou částku peněz za každou hodinu odvedené práce.

Konkrétní částka se odvíjí od vašeho věku. Pokud jste mladší 25 let, říká se tomu **minimální mzda (National Minimum Wage)**. Pokud jste starší 25 let, říká se tomu **životní minimum (National Living Wage)**.

O výši částky rozhoduje vláda a každý rok v dubnu se mění. **Aktuální sazby.**

Minimální mzda a životní minimum se týkají pouze **zaměstnanců** a **pracovníků**.

## **Myslím si, že dostávám méně, než je minimální mzda nebo životní minimum**

**Webové stránky My Pay London** obsahují užitečné rady a nástroj, pomocí kterého zjistíte, zda dostáváte zaplacenou správnou částku. Webovou stránku provozuje nadace Legal Action Group.

Pokud jste na stáži, výše platu závisí na vašem zaměstnaneckém statusu. **Vládní stránky** obsahují užitečné informace o právech stážistů.

## **Dostáváte správnou výši platu?**

### **Nezákonné odpočty**

Osoba, pro kterou pracujete, vám může srážet peníze ze mzdy pouze např. na daně nebo náklady, na kterých jste se dohodli při nástupu do práce. Tyto položky by měly být uvedeny ve smlouvě (pokud nějakou máte).

Pokud vám srazí peníze z jiného důvodu nebo vám neplatí vůbec, může tím porušovat zákon.

Říká se tomu **nezákonné odpočty (unlawful deductions)**.

Práva chránící proti nezákonným odpočtům jsou pouze pro **zaměstnance** a **pracovníky**.

## Mám problém s nezákonnými odpočty

Vládní stránky obsahují více informací o tom, co váš zaměstnavatel může nebo nemůže srážet ze mzdy.

Webové stránky My Pay London také obsahují užitečné rady a nástroj, pomocí kterého zjistíte, zda dostáváte zaplacenou správnou částku. Webovou stránku provozuje nadace Legal Action Group.

## Právo na písemné informace o platu

### Podrobné výplatní pásky nebo výpisy

Pokud o to požádáte, tak vám osoba, pro kterou pracujete, musí poskytnout písemný záznam o tom, kolik jste vydělali od poslední výplaty.

Také musí uvést, kolik peněz vám srazila z platu na věci jako daně.

Říká se tomu **podrobná výplatní páska (Itemised Payslip** nebo **Itemised Pay Statement)**.

Od dubna 2019 musí výplatní pásky obsahovat také údaje o počtu odpracovaných hodin, za které jste dostali jinou částku, např. když jste dostali zaplacenou více za přesčas.

Právo na písemné informace o platu je pouze pro **zaměstnance** a **pracovníky**.

## **Mám problém s podrobnými výplatními páskami**

Bližší informace o výplatních páskách a o tom, co musí obsahovat, najdete na [vládních stránkách](#).

## **Příspěvek na důchod**

### **Odvody na důchodové pojištění**

Osoba, pro kterou pracujete, vám musí z každé výplaty odložit určitou částku, abyste měli z čeho žít, až dosáhnete důchodového věku. Říká se tomu **odvody na důchodové pojištění (Workplace Pension)**.

Osoba, pro kterou pracujete, většinou musí při každé výplatě také přispět určitou částkou na vaše důchodové pojištění.

Důchodové pojištění je většinou povinné, ledaže řeknete, že ho nechcete. Říká se tomu **automatická účast (automatic enrolment)**.

Odvody na důchodové pojištění jsou pouze pro **zaměstnance** a **pracovníky**.

## Mám problém s odvody na důchodové pojištění

Vládní stránky obsahují spoustu dobrých obecných informací o odvodech na důchodové pojištění.

Pokud si myslíte, že máte problém s odvody na důchodové pojištění, užitečné rady o tom, co dělat a na koho se obrátit, najdete na webových stránkách Pensions Regulator. Nebo můžete nahlásit osobu, pro kterou pracujete.

## Kde mohu získat odborné rady o platu a důchodu?

### Telefonicky nebo e-mailem



- Se všeobecnými dotazy o odvodech na důchodové pojištění můžete zavolat na vládní linku Workplace Pension Information na **0800 731 0372**. Je otevřena od pondělí do pátku od 8:00 do 18:00 hod. Pokud máte poruchy sluchu nebo řeči, můžete zavolat na **18001** a pak **0800 731 0372** pro textovou službu. Číslo na textový telefon je **0800 731 0392**.
- Pokud máte problém s automatickou účastí nebo se chcete poradit ohledně odvodů na důchodové pojištění, můžete zavolat na Pensions Advisory Service na **0800 011 3797**. Linka je otevřena od pondělí do pátku od 9:00 do 17:00 hod. Tyto



## MAYOR OF LONDON

---

webové stránky obsahují informace o dalších formách kontaktu, např. přes webchat nebo poštou.

- Pokud máte zájem o informace nebo rady o tom, zda přispívat na důchodové pojištění nebo ne, spoustu užitečných informací najdete na webových stránkách Money Advice Service. Najdete tam také poradní nástroj a kalkulačku.

## Ztráta zaměstnání

Existuje spousta práv, která vás chrání v případě, že vás osoba, pro kterou pracujete, propustí nebo vám dá výpověď.

Je důležité mít na paměti, že některá tato práva se týkají pouze lidí s určitým zaměstnaneckým statutem (jako je **zaměstnanec** nebo **pracovník**).

## Neférová výpověď nebo nucený odchod ze zaměstnání

### Ochrana proti neoprávněnému propuštění

Pokud vás osoba, pro kterou pracujete, propustí nebo vám dá výpověď, musí uvést dobrý důvod. Pokud tak neučiní, může tím porušovat zákon.

Říká se tomu **neoprávněné propuštění (unfair dismissal)**.

Zároveň s vámi nesmí zacházet tak špatně, aby vás to donutilo k odchodu ze zaměstnání, když odejít nechcete.

Říká se tomu **konstruktivní propuštění (constructive dismissal)** a jedná se o druh neoprávněného propuštění.

Ochrana proti neoprávněnému propuštění se vztahuje pouze na **zaměstnance**.

## **Myslím si, že jsem byl/a neoprávněně propuštěn/a**

Zjistěte, zda jste byli neoprávněně propuštěni **pomocí kroků na webových stránkách Citizens Advice**.

## **Dodatečné peníze v případě propuštění**

### **Zákonný nárok na odstupné**

Osoba, pro kterou pracujete, s vámi někdy musí rozvázat pracovní poměr, pokud musí snížit počet lidí, kteří pro ni pracují.

Říká se tomu **propuštění (being made redundant)**.

Pokud se vám to přihodí, osoba, pro kterou jste pracovali, vám možná bude muset vyplatit určitou částku peněz podle toho, jak dlouho jste pro ni pracovali.

Říká se tomu **zákonný nárok na odstupné (Statutory Redundancy Pay)**.

Zákonný nárok na odstupné mají pouze **zaměstnanci**. Platí pouze v případě, že jste pro zaměstnavatele pracovali dva roky a déle.

## Myslím si, že mám problém s odstupným

Obecnější informace o odstupném najdete na [vládních stránkách](#).

Pokud jste byli propuštěni a chcete vědět, kolik byste měli dostat odstupného, můžete vyzkoušet vládní [kalkulačku odstupného](#).

## Jak dlouho ještě můžete pracovat po propuštění nebo výpovědi

### Zákonná výpovědní lhůta

Pokud s vámi osoba, pro kterou pracujete, rozváže pracovní poměr, možná vám bude muset dát do odchodu určitý čas.

Říká se tomu **zákonná výpovědní lhůta, tedy Statutory Notice Period**, když dostanete výpověď, nebo **Statutory Redundancy Notice**, pokud jste byli propuštěni.

Délka výpovědní lhůty závisí na délce pracovního poměru.

Pokud máte smlouvu, je možné, že jste se dohodli na jiné výpovědní lhůtě. Říká se tomu **smluvní výpovědní lhůta (Contractual Notice Period)**.

# MAYOR OF LONDON

---

Pokud dostanete výpověď za opravdu špatný přestupek, možná budete muset odejít okamžitě. Říká se tomu **hrubé porušení pracovní kázně (gross misconduct)**.

Práva o výpovědních lhůtách se vztahují pouze na **zaměstnance**.

## **Budu i ve výpovědní lhůtě dále pobírat plat?**

Osoba, pro kterou pracujete, normálně musí dále platit plnou mzdu i během výpovědní lhůty.

Někdy vás může požádat o okamžitý odchod, ale zaplatí vám veškerou mzdu, kterou byste vydělali během výpovědní lhůty.

Takové platbě se říká odstupné při okamžité výpovědi (payment in lieu of notice).

## **Myslím si, že mám problém s odstupným nebo platem**

Bližší informace o výpovědních lhůtách a platu najdete na **[webových stránkách Citizens Advice](#)**.

Pomocí **[tohoto nástroje na stránkách MyPay London](#)** můžete zjistit, zda jste dostali správnou výpovědní lhůtu a plat.

## Ochrana v případě převzetí společnosti

### **TUPE (Přenos závazků (ochrana zaměstnání)).**

Pokud společnost, pro kterou pracujete, převezme někdo jiný, měli byste si obvykle udržet stejnou práci za stejných smluvních podmínek. Pokud tomu tak není, nový majitel tím může porušovat zákon.

V takovém případě jste chráněni zákonem **Transfer of Undertakings (Protection of Employment)** nebo zkráceně **TUPE**.

Může být těžké poznat, zda jste tímto zákonem chráněni. Např. pokud společnost nemá žádné peníze, noví majitelé společnosti vás budou moci propustit nebo vám dát výpověď.

Jiná pravidla platí pro důchody (pokud nějaký máte) v závislosti na typu práce.

Ochrana podle TUPE se vztahuje pouze na zaměstnance.

### **Myslím si, že mám problém s právy podle TUPE**

[Webové stránky Worksmart](#) nabízejí užitečné informace o právech v případě převzetí společnosti:

## Rodiny a rodiče

Existuje spousta práv, která vás chrání v případě, že se vám nebo partnerce narodí miminko nebo adoptujete dítě.

Je důležité mít na paměti, že některá tato práva se týkají pouze lidí s určitým zaměstnaneckým statutem (jako je **zaměstnanec** nebo **pracovník**).

## Volno a náhrada mzdy v době mateřství

### Mateřská dovolená a náhrada mzdy v mateřství

Pokud čekáte miminko, tak vám musí osoba, pro kterou pracujete, umožnit vzít si určitou dobu volno. Říká se tomu **zákonná mateřská dovolená (Statutory Maternity Leave)**.

Po dobu trvání této dovolené vám musí vyplácet určitou částku peněz. Říká se tomu **zákonná náhrada mzdy v mateřství (Statutory Maternity Pay)**.

Zákonná mateřská dovolená je pouze pro **zaměstnance**.

Zákonná náhrada mzdy v mateřství je pro **všechny zaměstnance** a **některé pracovníky**, jejichž pracovní poměr trvá určitou dobu a vydělávají určitou částku peněz.

Pokud nemáte nárok na náhradu mzdy v mateřství od společnosti, možná budete mít nárok na finanční výpomoc od státu, jako je peněžitá pomoc v mateřství (maternity allowance).

**Podrobnější informace má na svých webových stránkách** vláda.

Také mají užitečný **nástroj pro výpočet výše vašeho nároku.**

## **Volno a náhrada mzdy v době otcovství**

### **Otcovská dovolená a náhrada mzdy v otcovství**

Pokud vaše partnerka čeká miminko nebo společně adoptujete dítě, tak vám musí osoba, pro kterou pracujete, umožnit vzít si určitou dobu volno. Říká se tomu **zákonná otcovská dovolená (Statutory Paternity Leave)**.

Po dobu trvání této dovolené vám musí vyplácet určitou částku peněz. Říká se tomu **zákonná náhrada mzdy v otcovství (Statutory Paternity Pay)**.

Možná budete mít nárok také na neplacené volno, abyste mohli partnerku doprovázet na kontroly během těhotenství.

Zákonná otcovská dovolená je pouze pro **zaměstnance**.



Zákonná náhrada mzdy v otcovství je pro **všechny zaměstnance** a **některé pracovníky**, jejichž pracovní poměr trvá určitou dobu a vydělávají určitou částku peněz.

**Podrobnější informace má na svých webových stránkách** vláda.

Také mají užitečný **nástroj pro výpočet výše vašeho nároku**.

## **Společné volno a náhrada mzdy po narození dítěte**

### **Společná rodičovská dovolená a společná náhrada mzdy v rodičovství**

Pokud vy a vaše partnerka čekáte nebo adoptujete dítě, mohli byste mít nárok na společné volno. Říká se tomu **společná rodičovská dovolená (Shared Parental Leave)**.

Po dobu trvání rodičovské dovolené vám musí lidé, pro které pracujete, vyplácet určitou částku peněz. Říká se tomu **společná náhrada mzdy v rodičovství (Shared Parental Pay)**.

Společná rodičovská dovolená je **pouze pro některé zaměstnance** a společná náhrada mzdy v rodičovství

je **pouze pro některé zaměstnance a některé pracovníky.**

Může být těžké zjistit, na kolik společné rodičovské dovolené nebo náhrady mzdy máte nárok, protože to záleží na zaměstnaneckém statusu vaší partnerky a výši výdělku vás obou.

**Podrobnější informace má na svých webových stránkách** vláda.

Také mají užitečný **nástroj pro výpočet výše vašeho nároku.**



## **Dovolená a náhrada mzdy, pokud vy a vaše partnerka adoptujete dítě**

### **Zákonná náhrada mzdy při osvojení a zákonná dovolená při osvojení**

Pokud vy sám/sama nebo společně s partnerem/partnerkou adoptujete dítě, mohli byste mít nárok na určité volno. Říká se tomu **zákonná dovolená při osvojení (Statutory Adoption Leave).**

Po dobu trvání této dovolené vám musí osoba, pro kterou pracujete, vyplácet určitou částku peněz. Říká se tomu **zákonná náhrada mzdy při osvojení (Statutory Adoption Pay).**

Jeden z vás si může zažádat o dovolenou a zákonnou náhradu mzdy při osvojení a druhý partner si může požádat o otcovskou dovolenou a náhradu mzdy v otcovství.

Mohli byste mít nárok také na společnou rodičovskou dovolenou a společnou náhradu mzdy v rodičovství.

Zákonná dovolená při osvojení je pouze pro zaměstnance.

Zákonná náhrada mzdy při osvojení je pro **zaměstnance** a **pracovníky**, jejichž pracovní poměr trvá určitou dobu a vydělávají určitou částku peněz.

**[Podrobnější informace má na svých webových stránkách](#)** vláda.

Mají také užitečný **[nástroj k plánování dovolené při osvojení](#)**.

## **Kde mohu získat odborné rady o právech jako rodič?**

- Maternity Action je celonárodní nadace, která poskytuje bezplatné poradenství v oblasti mateřských a otcovských práv v práci a podpory. Můžete **[navštívit jejich webové stránky pro více informací](#)** nebo zavolat na jejich poradní linku Maternity Rights Advice Line na **0808 802 0057**. Je otevřena v pondělí, úterý, čtvrtek a pátek od 10:00 do 13:00 hod.

## Pracovní volno

Existuje spousta práv, díky kterým vám osoba, pro kterou pracujete, musí dát určitou dobu pracovního volna.

Je důležité mít na paměti, že některá tato práva se týkají pouze lidí s určitým zaměstnaneckým statutem (jako je **zaměstnanec** nebo **pracovník**).

## Volno a náhrada mzdy, když jste práce neschopní kvůli nemoci Zákonné nemocenské dávky

Pokud si musíte vzít více než několik dní volna kvůli nemoci, tak vám musí osoba, pro kterou pracujete, vyplácet každý týden určitou částku.

Říká se tomu **zákonná nemocenská dávka (Statutory Sick Pay)**.

Povinnost vyplácet tuto dávku trvá jen určitou dobu, ale v případě smlouvy může být výplata dávky vyšší a po delší dobu.

Zákonná nemocenská dávka je pouze pro **zaměstnance** a **pracovníky**.

**Nárok na zákonnou nemocenskou dávku** si můžete zjistit na stránkách Citizens Advice.

## **Myslím si, že mám problém s nemocenskou dovolenou nebo dávkou**

Pomocí **tohoto nástroje na stránkách MyPay London** můžete zjistit, zda dostáváte správnou výši nemocenské dávky.

## **Pracovní volno a náhrada mzdy za dovolenou**

### **Nárok na dovolenou (Annual Leave nebo Statutory Leave Entitlement)**

Osoba, pro kterou pracujete, vám každý rok musí dát určitý počet dní volna a musí vám za ně platit jako obvykle.

Říká se tomu **Annual Leave** nebo **Statutory Leave Entitlement** (někdy **Holiday Entitlement**).

Nárok na dovolenou mají pouze **zaměstnanci** a **pracovníci**.

Vláda má na **svých webových stránkách podrobnější informace** o nároku na dovolenou a náhradě mzdy.

## **Myslím si, že mám problém s nárokem na dovolenou a náhradou mzdy**

Pomocí **[tohoto nástroje na stránkách MyPay London](#)** můžete zjistit, zda dostáváte správnou výši náhrady mzdy za dovolenou.

## **Jak dlouho můžete čerpat volno v naléhavých případech**

### **Volno v naléhavých případech**

Osoba, pro kterou pracujete, vám musí dát volno, abyste mohli řešit naléhavé případy týkající se lidí, kteří jsou na vás závislí (např. rodina nebo osoby, o které pečujete).

Říká se tomu **volno v naléhavých případech (time off for emergencies** nebo **time off for dependents)**.

Po dobu trvání takového pracovního volna vám může osoba, pro kterou pracujete, nadále platit mzdu, ale nemusí.

Právo na volno v naléhavých případech mají pouze **zaměstnanci** .

Vláda má na **[svých webových stránkách podrobnější informace](#)** o volnu v naléhavých případech.

## Neplacené volno, pokud máte děti

### Neplacená rodičovská dovolená (Unpaid parental leave)

Pokud máte děti, tak vám musí osoba, pro kterou pracujete, umožnit vzít si určitou dobu neplaceného volna, abyste se o ně mohli starat.

Můžete dostat volno na každé dítě do věku 18 let, ale existuje limit, kolik volna můžete každý rok čerpat.

Neplacená rodičovská dovolená je pouze pro zaměstnance.

Vláda má na [svých webových stránkách podrobnější informace](#) o neplacené rodičovské dovolené.

## Pracovní doba a pracovní podmínky

Existuje několik práv, která zajišťují vaši bezpečnost v práci a zdravou rovnováhu mezi osobním a profesním životem.

Je důležité mít na paměti, že některá tato práva se týkají pouze lidí s určitým zaměstnaneckým statutem (jako je **zaměstnanec** nebo **pracovník**).

## Dostatek přestávek v práci

### Doba odpočinku

Osoba, pro kterou pracujete, vám musí umožnit udělat si v práci přestávku.

Dále vám musí nechat dostatek odpočinku mezi dny a mezi týdny, kdy pracujete.

Říká se tomu **odpočinek v práci (rest breaks at work)**, **denní odpočinek (daily rest)** a **týdenní odpočinek (weekly rest)**.

Práva týkající se doby odpočinku mají pouze **zaměstnanci** a **pracovníci** .



Podmínky se mohou lišit v závislosti na věku a druhu práce.

**Podrobnější informace má na svých webových stránkách vláda.**

## **Zdraví a bezpečnost na pracovišti**

### **BOZP**

Osoba, pro kterou pracujete, vás nesmí nutit dělat něco, co by mohlo poškozovat vaše zdraví.

Musí také pravidelně hovořit s vámi a vašimi kolegy a ujistit se, že vaše pracovní prostředí je bezpečné.

Říká se tomu **bezpečnost a ochrana zdraví při práci (health and safety at work)**. Práva týkající se BOZP mají pouze **zaměstnanci** a **pracovníci**.

Určitou ochranu mají také **OSVČ**, a to v závislosti na druhu práce a místě práce.

**Podrobnější informace má na svých webových stránkách** Health and Safety Executive (HSE).

### **Jak nahlásit problém s BOZP?**

Pokud se vám nepodaří vyřešit problém s BOZP sami, můžete osobu, pro kterou pracujete, nahlásit.

To, koho musíte informovat, záleží na tom, jakou práci děláte a kde pracujete.

Informace o tom, komu nahlásit problém, najdete na [webových stránkách Health and Safety Executive](#).

## Co mám dělat v případě pracovního úrazu?

Užitečné rady o tom, co dělat v případě pracovního úrazu, najdete na [webových stránkách Citizens Advice](#).

## Práce z domova a změna pracovní doby

### Právo požádat o pružnou pracovní dobu

Můžete požádat osobu, pro kterou pracujete, aby vám pozměnila způsob práce, např. nechala vás pracovat z domova nebo upravila pracovní dobu.

Říká se tomu **právo požádat o pružnou pracovní dobu (right to request flexible working)**.

V případě zamítnutí změn musí udat dobrý důvod.

Právo požádat o pružnou pracovní dobu mají pouze **zaměstnanci**.

Citizens Advice má **na svých webových stránkách bližší informace** o pružné pracovní době a o tom, jak si o ni požádat.

## **Kolik hodin můžete být nuceni pracovat**

### **Směrnice o pracovní době**

Osoba, pro kterou pracujete, vás nesmí nutit pracovat více než určitý počet hodin týdně.

Říká se tomu **směrnice/nařízení o pracovní době (working time directive nebo working time regulations)**.

Směrnice nebo nařízení o pracovní době platí pouze pro **zaměstnance** a **pracovníky**.

V některém zaměstnání možná budete muset pracovat více hodin.

**Podrobnější informace má na svých webových stránkách** vláda.